



2013 HR AWARDS

КАТЕГОРИЯ

Най-добра HR стратегия на МСП

Ще наградим малка или средна организация, която е осъзнала нуждата и е създала или трансформирала HR функцията в синхрон със съвременните HR разбирания и практики

Журито ще търси доказателства за:

- ♦ Стратегията на МСП за устойчиво организационно представяне ясно дефинира HR приоритетите и ролята на всеки един във връзка с управлението на човешките ресурси
- ♦ Успешно приложена стратегия за управление на служители, която директно допринася за постигане на организационните цели
- ♦ Ефективно приложение на иновативни практики за управление на хора
- ♦ Създаване на необходимите предпоставки и организационна среда за постигане на резултати и устойчивост на организацията
- ♦ Внедрени инициативи за организационно усъвършенстване
- ♦ Създаване на управленска култура, в която сред всички ръководители има разбиране и осъзнаване на собствената роля по отношение на управлението на хора
- ♦ Създаване на мотивиран, ефективен, целеустремен HR екип за прилагане на стратегиите за управление на хора и/или успешно сътрудничество с външни партньори (аутсорсинг на определени дейности)