



2013 HR AWARDS

КАТЕГОРИЯ

Най-добра HR стратегия в публичната администрация

Ще наградим организационно звено от публичната администрация, което е трансформирало HR функцията в синхрон със съвременните HR разбирания и практики.

Журито ще търси доказателства за:

- ◆ Успешно приложена стратегия за управление на хора, която директно допринася за постигане на организационните цели и приоритети
- ◆ Ефективно приложение на иновативни практики за управление на хора
- ◆ Създаване на необходимите предпоставки и организационна среда за постигане на съвършенство в обслужването на публичните интереси
- ◆ Създаване на управленска култура, в която сред всички ръководители има разбиране и осъзнаване на собствената роля по отношение на управлението на хора
- ◆ Създаване на мотивиран, ефективен, целеустремен HR екип за прилагане на стратегиите за управление на хора и/или успешно сътрудничество с външни партньори