



2013 HR AWARDS

КАТЕГОРИЯ

Най-ангажиран към УЧР организационен лидер на годината

Тази награда отличава организационни лидери (CEO, MD, GM и др.), които системно и устойчиво поддържат HR функцията, независимо от съществуващите организационна структура и разпределение на ролите

Журито ще търси доказателства за:

- ♦ Създаване на управленска култура, в която хората са в основата на всяко важно бизнес решение
- ♦ Успешно демонстриране на умения да вдъхновява, създава силни ценности и обединява всички служители около организационната визия и мисия
- ♦ Играе движеща роля при прилагане на съгласувани стратегии и инициативи
- ♦ Лидерски умения за създаване на среда, която фокусира всички служители върху организационните приоритети и цели, и ясно очертава техните роли и индивидуален принос в процеса
- ♦ Принос и участие в специфични HR инициативи, включващи привличане и развитие на таланти, както и на стратегии за тяхното задържане
- ♦ Поддържане на ефективна двупосочна комуникация със служителите
- ♦ Поддръжник на промяната и иновациите