



# HR AWARDS 2013

## Категория „Най-добър HR екип“

**Финалист: Хюлет – Пакард Глобъл Деливъри Център България**

### **Растеж & Обхват**

HR HR София Хъб навърши три години. За тези три години ние изградихме и развихме силен екип, като обучихме и спомогнахме за развитието на много специалисти в различни области на човешките есурси. Тези специалисти към момента работят за всички бизнес линии на HR и за повече от 40 държави.

От първоначална фаза на изграждане на екипа (90 нови роли), поемане на различни HR функции и интегриране в организацията, преминахме през много интензивна втора година, насочена към усъвършенстване на основни HR компетенции. През 2013, вече в третата си година, се превърнахме в стратегически партньор за EMEA HR организацията на Хюлет- Пакард и основно място на избор при отваряне на нови HR роли, източник на таланти и вътрешни ротации.

София HR HR hub community обединява както HR екипа, който ръководи и изпълнява HR програмите за организациите в България ( с повече от 20 специалисти в различни функции), така и екип от над 100 HR специалисти, които обслужват както Европейски а, така и глобални организации. Това е една от уникалните характеристики на екипа - многобройна и цветна палитра от различни HR роли и компетенции с различна насоченост, комплексност и клиенти, но обединени от еднакви стандарти работа и принадлежност към високо ангажиран, мотивиран, компетентен и успешен екип.

Към момента имаме 130 професионалисти в следните основни екипи:

- Специалисти и партньори човешки ресурси за EMEA (Генералисти, за 21 държави)
- Подбор на персонал за EMEA (10 държави) и България

- Екипи Обучение и развитие ( бизнес партньори, инструктори и ръководители проекти)
- Бизнес HR/ HR Бизнес развитие/ Планиране на човешките ресурси
- Специалисти Глобални HR услуги
- Специалисти Трудови отношения за ЕМЕА
- HR Специалисти Сливания, придобивания, продажби на бизнес и аутсорсинг
- HR екип от 20 колеги, отговарящ за България, който работи за над 3500 HR служители в България и всички основни бизнес организации на Хюлет Пакард

### Ангажираност и признание

Освен многобройните роли, които са застъпени в HR Хъб, за успешността на екипа говори и тазгодишният индекс на ангажираност – **71%**, който прогресивно се увеличи с 5 пункта за последната година. Ангажираността, както и други ключови показатели се измерват ежегодно с глобално изследване. Резултатите на българската HR организация са изключително високи в сравнение с другите основни региони – Централна и Източна Европа и ЕМЕА (Европа, Близък Изток и Африка).

- Участници в екипа са получили над **35 индивидуални награди** за участие в различни проекти и инициативи, които в голяма част са на доброволни начала.

### HR Хъб програми за развитие

- Разработихме и внедрихме успешна програма за развитие на компетенции, за мобилност, както и за откриване и подкрепяне на топ таланти.
- Редом с проектите за развитие на работещите в HR Хъб, екипът по вътрешни събития също организира събития всеки месец за укрепване на екипния дух и споделяне на знания.
- Екипът по социални иновации обучи над 50 ученици от 11 и 12 клас от 95-то Училище в София. На учениците беше представена менторска програма, както и множество обучения, свързани с развиване на професионални и лични компетенции

## Факти

- Индекс на ангажираност – 71%
- Над 20 повишения и ротации в нови роли
- Номинации и награди на служители, участващи в посочените по-долу инициативи

## Научете повече на:

[hp.com/careers](http://hp.com/careers)